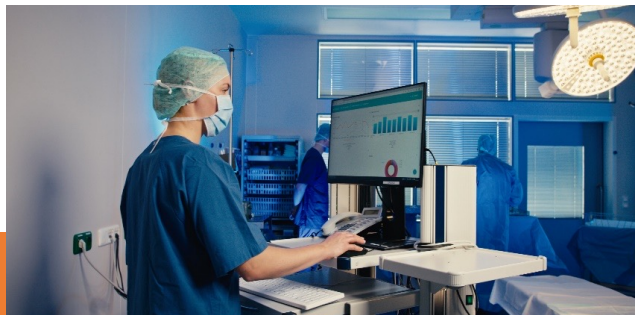




 **hp-lehnen**
OP-MANAGEMENT


WIR VERSTEHEN KLINIK

Anzuerkennende Teile der Fortbildung für Praxisanleiter im Rahmen des
OP-Kongress in Husum am 9. und 10. Oktober 2025

Anzuerkennende Teile der Fortbildung für Praxisanleiter im Rahmen des OP-Kongress in Husum am 9. und 10. Oktober 2025

Impulsvortrag zur Krankenhausreform

- **Dauer:** 30 Minuten
- **Inhalt:**
 - Aktuelle Entwicklungen und deren Auswirkungen auf die Praxis.
- **Pädagogische Begründung:**
- Aktualität und Relevanz:
 - Informationen über aktuelle Entwicklungen im Gesundheitswesen sind für Praxisanleiter unerlässlich.
- Verständnis für Systemveränderungen:
 - Praxisanleiter lernen, die Auswirkungen von Systemveränderungen auf die tägliche Praxis zu erkennen.
- Förderung kritischen Denkens:
 - Anregung zur kritischen Auseinandersetzung mit den Inhalten fördert informierte Entscheidungen.
- Diskussionsanregung:
 - Der Vortrag dient als Ausgangspunkt für den Austausch von Ideen und Lösungen.
- Integration in die pädagogische Arbeit:
 - Erkenntnisse können in die Ausbildung von Auszubildenden und Mitarbeitern integriert werden.
- Stärkung der Rolle als Multiplikatoren:
 - Praxisanleiter informieren und unterstützen Kollegen und Auszubildende über notwendige Anpassungen.



Anzuerkennende Teile der Fortbildung für Praxisanleiter im Rahmen des OP-Kongress in Husum am 9. und 10. Oktober 2025

Vortragsreihe zum OP-Management

- **Dauer:** 1,5 Stunden
- **Inhalte:**
 - Erwartungen der Geschäftsführung an das OP-Management
 - Verantwortung für die OP-Planung und transparente Ausfallkonzepte
 - KI im OP-Management
- **Pädagogische Begründung:**
- Fachliche Kompetenz:
 - Zentrale Aspekte des OP-Managements werden behandelt, um die Anleitungsfähigkeit zu stärken.
- Verbindung von Theorie und Praxis:
 - Theoretische Konzepte werden mit praktischen Anwendungen verknüpft.
- Förderung von Problemlösungsfähigkeiten:
 - Anregung zu kritischem Denken und Entwicklung innovativer Lösungen.
- Stärkung der Kommunikationsfähigkeiten:
 - Verbesserung der Fähigkeit, komplexe Informationen klar zu vermitteln.
- Ermutigung zur aktiven Teilnahme:
 - Förderung einer positiven Lernkultur durch Diskussionen.
- Netzwerkbildung:
 - Möglichkeit, Kontakte zu Fachleuten zu knüpfen und Erfahrungen auszutauschen.
- Integration in die Ausbildung:
 - Erkenntnisse können in die Ausbildung von Pflegekräften integriert werden.



Anzuerkennende Teile der Fortbildung für Praxisanleiter im Rahmen des OP-Kongress in Husum am 9. und 10. Oktober 2025

Vortragsreihe zum Thema Wertschätzung und Resilienz

- **Dauer:** 1,5 Stunden
- **Inhalte:**
 - Umgang mit Konflikten im OP
 - Kraftquelle Resilienz
 - Wertschätzung im OP
- **Pädagogische Begründung:**
- Bedeutung von Wertschätzung:
 - Förderung einer wertschätzenden Kultur in der OP-Pflege.
- Förderung der emotionalen Intelligenz:
 - Sensibilisierung für die Bedürfnisse der Mitarbeiter.
- Stärkung der Resilienz:
 - Strategien zur Bewältigung von Stress und Herausforderungen werden vermittelt.
- Praktische Anwendung der Inhalte:
 - Konkrete Techniken zur Konfliktbewältigung werden erlernt.
- Entwicklung von Führungsfähigkeiten:
 - Verbesserung der Führungskompetenzen durch Verständnis der Mitarbeiterbedürfnisse.
- Förderung einer positiven Teamdynamik:
 - Schaffung eines unterstützenden Umfelds für Mitarbeiter.
- Integration in die Ausbildung:
 - Konzepte können an Auszubildende weitergegeben werden.



Anzuerkennende Teile der Fortbildung für Praxisanleiter im Rahmen des OP-Kongress in Husum am 9. und 10. Oktober 2025

Vortragsreihe zum Personalmanagement

- **Dauer:** 1,5 Stunden
- **Inhalte:**
 - Führung im OP
 - Digital Natives im OP
 - Onboarding von Führungskräften im OP
- **Pädagogische Begründung:**
- Fachliche Weiterbildung:
 - Praxisnahe Informationen zu grundlegenden Aspekten des Personalmanagements.
- Entwicklung von Führungskompetenzen:
 - Reflexion und Weiterentwicklung der eigenen Führungsfähigkeiten.
- Verständnis für Personalentwicklung:
 - Ansätze zur effektiven Einarbeitung neuer Mitarbeiter werden vermittelt.
- Förderung von Kommunikationsfähigkeiten:
 - Verbesserung der Teamkommunikation und Feedbackkultur.
- Integration von Theorie und Praxis:
 - Verbindung von theoretischen Konzepten mit praktischen Anwendungen.
- Stärkung der Teamdynamik:
 - Schaffung eines positiven Arbeitsumfelds für motivierte Mitarbeiter.
- Ermutigung zur aktiven Teilnahme:
 - Förderung von Eigenverantwortung und Engagement durch Diskussionen.
- Integration in die Ausbildung:
 - Erkenntnisse können in die Ausbildung von Pflegekräften integriert werden.



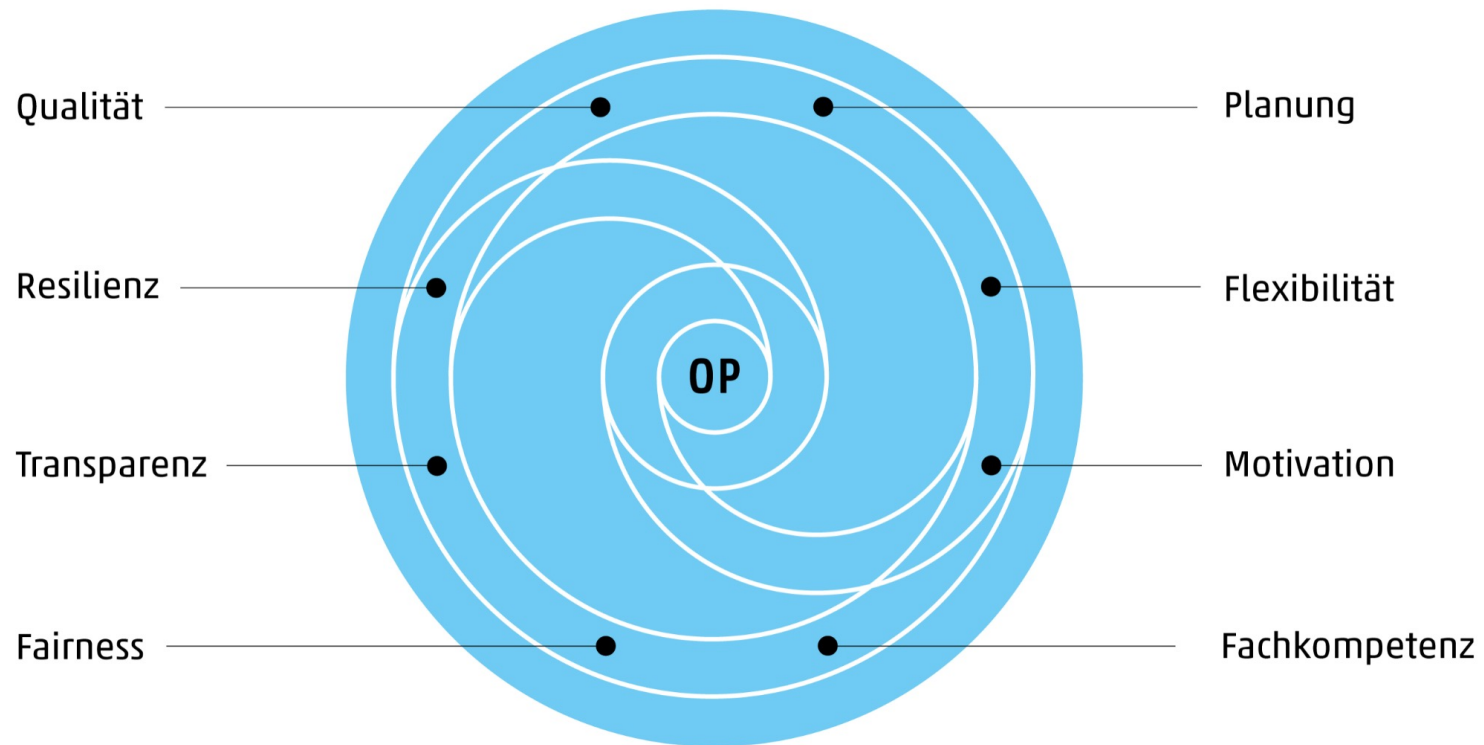
Anzuerkennende Teile der Fortbildung für Praxisanleiter im Rahmen des OP-Kongress in Husum am 9. und 10. Oktober 2025

Diskussionsforen

- **Dauer:** 3,5 Stunden
- **Inhalt:** Austausch über die Vorträge.
- **Pädagogische Begründung:**
 - Aktives Lernen:
 - Förderung des aktiven Austauschs zur Vertiefung des Wissens.
 - Reflexion und kritisches Denken:
 - Anregung zur kritischen Auseinandersetzung mit den Themen.
 - Stärkung der Kommunikationsfähigkeiten:
 - Training der klaren und präzisen Kommunikation.
 - Förderung der Teamarbeit:
 - Stärkung des Teamgeists und der Zusammenarbeit.
 - Praktische Anwendung:
 - Identifikation von Anwendungsmöglichkeiten für das Gelernte.
 - Erweiterung des Wissenshorizonts:
 - Zugang zu neuen Ideen und Ansätzen durch Austausch mit anderen Fachleuten.
 - Feedback und Evaluation:
 - Möglichkeit für direktes Feedback zur persönlichen Entwicklung.
 - Integration in die Ausbildung:
 - Weitergabe der Erkenntnisse an Auszubildende zur besseren Vorbereitung auf Herausforderungen.



Erfolgsfaktoren für eine stabile OP-Organisation



Quelle: hplehnen

Noch Fragen? Melden Sie sich gern:

- Norderbergweg 4b · 25813 Husum/Schobüll
- Flughafenstraße 52a · 22335 Hamburg
- T 040 53 29 92 26
- F 040 53 29 91 00
- opm@hp-lehnen.de · www.hp-lehnen.de

